



Relatório Final de Execução



Câmara Municipal de Penela



Ficha Técnica do Documento

Título: Região de Coimbra, com Igualdade – Relatório Final de Execução.

Promotor: Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra.

Equipa de Intervenção: XZ Consultores. 

Cofinanciado por:



Índice

I. Introdução	5
II. Metodologia	6
III. Plano de Ação	7
IV. Glossário	16
V. Evidências das Reuniões da EIVL	18
VI. Evidências da Execução do Projeto	19

Índice de Tabelas

Tabela 1 - Reuniões Realizadas.....	8
Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local	9
Tabela 3 - Reuniões da EIVL.....	9
Tabela 4 - Ações de Formação	10
Tabela 5 - Ações de Sensibilização	12
Tabela 6 - Workshops	13
Tabela 7 - Ações de capacitação	13
Tabela 8 - Produtos a elaborar.....	14
Tabela 9 – Debate.....	15
Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação	15
Tabela 11 - Evidências da execução de projeto	23

Índice de Figuras

Figura 1 - Nomeação dos Conselheiros locais e da EIVL (pág.1/2)	18
Figura 2 - Nomeação dos Conselheiros locais e da EIVL (pág.2/2)	18

Índice de Siglas

CEB – Ciclo de Ensino Básico

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

CIM – Comunidade Intermunicipal

CIM RC – Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional Para a Igualdade e Não Discriminação

IGND – Igualdade de Género e Não Discriminação

OIEC – Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais

ONG – Organização Não Governamental

PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

TSH – Tráfico de Seres Humanos

I. Introdução

O presente documento configura o Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Penela, no âmbito do Programa Região de Coimbra, Com Igualdade.

O município de Penela, tendo por base o PMIND, assumiu o compromisso e responsabilidade quanto à realização das ações previstas para 2023, englobando a vertente interna e externa, orientada pelos princípios chave da ENIND da territorialização, da interseccionalidade e da promoção das parcerias.

A execução do PMIND reflete um conjunto de objetivos estratégicos definidos nos três Planos de Ação da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021, Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica 2018-2021 e Plano de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais 2018-2021) e no Plano de ação para a prevenção e o combate do tráfico de seres humanos 2018 – 2021.

Posto isto, este Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação reporta o estado final de execução do Plano (relação entre os indicadores e as metas estabelecidas), assim como, eventuais irregularidades ou situações que possam ter comprometido o cumprimento das metas inicialmente indicadas.

II. Metodologia

A fim de promover uma implementação eficaz dos planos, foi adotada uma metodologia de participação ativa, de modo a que existisse o envolvimento das entidades parceiras e da população em geral. A execução deste foi composta, maioritariamente, por ações online, no entanto, conforme solicitação do município ou pertinência de realização, existiram, também, ações presenciais. Desta forma, foi permitido uma melhor conciliação e maior adesão dos envolvidos, integrando o princípio chave de "ninguém pode ficar para trás" contextualizado pela Agenda 2030, que pretende eliminar todo e qualquer obstáculo estrutural à igualdade entre homens e mulheres, em território nacional.

Para inscrição nas ações/ atividades em formato online, foi utilizada a plataforma Google Forms, fornecendo dados quanto aos/às inscritos/as do município. Nas ações presenciais, a informação dos/as participantes foi recolhida através de folhas de presença, elaboradas pelo município.

Ao longo do processo de implementação, foram realizadas três etapas de aferição de progresso, visando a análise de obstáculos a este e averiguação de métodos de abranger e incluir um maior número de participantes nas ações.

Por fim, foram analisados os resultados de cada município e expostos neste relatório final de execução.

III. Plano de Ação

O plano de ação do Município de Penela inclui uma vertente interna, referente à intervenção na estrutura de cada um dos municípios da CIM da Região de Coimbra, e uma vertente externa, referente à intervenção ao nível territorial, mais precisamente a políticas sociais, prevenção e combate às várias formas de violência, educação e juventude, urbanismo, mobilidade e segurança, cidadania e participação, mercado de trabalho, entre outras.

De forma a sintetizar os resultados da execução do plano, nas seguintes tabelas, apresentamos a concretização das reuniões previstas no projeto, informação sobre a criação da EIVL e respetivas reuniões da equipa, assim como o plano de ação com as subactividades discriminadas por dimensão, ponto de situação, com as respetivas taxas de realização $[(N^{\circ} \text{ de atividades realizadas} / N^{\circ} \text{ de atividades totais}) * 100]$ e de participação $[(N^{\circ} \text{ de atividades com participantes do município} / N^{\circ} \text{ de atividades realizadas}) * 100]$.

Nota: Para os cálculos da taxa de realização e taxa de execução, são consideradas, apenas, as atividades previstas no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Penela.

Reuniões Realizadas

Das duas reuniões previstas foram realizadas.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Data de realização	Participantes do município
1. Reunião Inicial com o Município	1h30	1/ municipal	3 de abril	Dr.ª Edite Simões Dr.ª Marta Faria
2. Reunião Final com o Município	1h30	1/ municipal	5 de junho	Dr.ª Edite Simões Dr.ª Marta Faria

Tabela 1 - Reuniões Realizadas

Equipa para a Igualdade na Vida Local

A Equipa para a Igualdade na Vida Local já foi criada e na tabela seguinte encontram-se denominados os respetivos membros.

EIVL	Membros	
	Nome	Função
Sim	Eduardo Nogueira dos Santos	Presidente da Câmara Municipal
	Edite Simões	Vereadora da Câmara Municipal/ Conselheira Interna para a Igualdade
	M. Leonor Francisco	Técnica Superior do município (área social) / Conselheira Interna
	Fernanda Dias	Conselheira Externa

	Mário José Duarte	Chefe de Divisão de Cultura, Turismo, Desporto e juventude
	João Póvoa Rodrigues	Chefe de Divisão Técnica de Obras e Serviços Urbanos

Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local

A EIVL reuniu 1 vez, no dia 29 de junho de 2023, no âmbito da aprovação do relatório de execução, no entanto, não foi realizada ata de reunião.

Reuniões realizadas	Data de realização
1	29 de junho de 2023

Tabela 3 - Reuniões da EIVL

Ações de Formação

As ações de formação previstas no PMIND (2) foram realizadas, obtendo uma taxa de execução de 100%, das quais Penela esteve presente em 2, obtendo uma taxa de participação de 100%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ação de Formação em IGND destinadas a dirigentes.	Sim	4h	3 /Intermunicipal	3, 4 e 6 de abril 9h às 13h; 4ª edição	Sim	3 de abril 4 de abril 6 de abril 16 de maio	Online	- - 1 -

2. Ação de Formação dirigida a recursos humanos em IGND.	Sim	4h	2/intermunicipal	17 de abril e 4 de maio 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 4 de maio	Online	- 2
3. Ações de alfabetização digital de mulheres adultas.	Não	4h	2/intermunicipal	8 de maio das 9h00 às 13h00 8 de maio das 14h00 às 18h00	Sim	8 de maio	Online	-
4. Promover ações de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH.	Não	6h	1 intermunicipal	29 de maio 9h00 às 12h30 e das 14h às 16h30	Sim	30 de maio	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 4 - Ações de Formação

Ações de Sensibilização

Das ações de sensibilização do plano de ação, 2 não estão presentes no PMIND, sendo que as ações de sensibilização foram todas executadas, 100% de taxa de execução, nas quais o município de Penela obteve uma taxa de participação de 18,2%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da	Sim	4h	1 /municipal	28 de abril, 3, 5, 10, 12 e 17 de maio 14h às 17h	Sim	28 de abril	Online	-

Igualdade entre Homens e Mulheres.								
2. Ações de Sensibilização/informação dirigidas às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar.	Sim	3h	1 /municipal	3, 10 de abril e 8 de maio 2 ações por dia 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	5 de maio	Online	-
3. Ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação.	Sim	3h	1 /municipal	9, 16, 19, 23, 26,30 de maio 9h30 às 12h30	Sim	23 de maio	Online	-
4. Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões.	Sim	3h	1 /municipal	17 de abril 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 11 de maio	Online	- -
5. Promover sessões de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores.	Não	3h	1 /municipal	19, 24, 26 e 31 de maio e 2 e 7 de junho 14h às 17h	Sim	17 de maio	Online	-
6. Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica.	Sim	3h	1 /municipal	26 de abril 14h às 17h	Sim	26 de abril	Online	1
7. Ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB (1 por município).	Sim	3h	1 /municipal	21 e 28 de abril, 2, 5, 12 e 15 de maio 9h30 às 12h30	Sim	15 de maio	Online	-
8. Ações de sensibilização e informação sobre as diversas formas de orientação sexual dirigidas à comunidade educativa.	Sim	3h	1 /municipal	18 de abril 9h30 às 12h30 5 de maio 14h às 17h	Sim	18 de abril 21 de abril	Online	- -

9. Ações de sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas da OIEC.	Sim	3h	1 /municipal	27 e 28 de abril e 2 de maio 14h às 17h	Sim	2 de maio	Online	-
10. Promover ações de sensibilização dirigidas à direção de recursos humanos do tecido empresarial local.	Sim	3h	1 /municipal	4, 5 e 9 de maio 14h às 17h	Sim	4 de maio	Online	-
11. Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's.	Sim	3h	1 /municipal	11, 12 e 16 de maio 14h às 17h	Sim	16 de maio	Online	1
12. Ações de sensibilização dirigidas a profissionais na área da saúde, desmistificando preconceitos.	Sim	3h	1 /municipal	18, 19 e 23 de maio 14h às 17h	Sim	18 de maio	Online	-
13. Ações de sensibilização para jovens sobre o TSH.	Não	2h	1 /municipal	25, 26 e 30 de maio 14h às 17h	Sim	25 de maio	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	18,2%					

Tabela 5 - Ações de Sensibilização

Workshops

Os dois workshops, também previstos no PMIND, foram realizados, 100% de taxa de execução, nos quais o município de Penela não esteve presente.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Workshop para capacitação e promoção do	Sim	4h	1/intermunicipal	18 de abril 9h00 às 13h00	Sim	18 de abril	Online	-

empreendedorismo e da "Liderança Feminina".									
2. Workshop na área da Violência Doméstica.		Sim	6h	1/intermunicipal	27 de abril 9h00 às 12h30 e 14h00 às 16h30	Sim	27 de abril	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	0%						

Tabela 6 - Workshops

Ações de Capacitação

As duas ações de capacitação previstas, no plano de ação e no PMIND, foram executadas, nas quais Penela garantiu a sua participação.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes	
1. Ações de Capacitação para pessoal docente e não docente e das equipas técnicas em IGND.	Sim	3h	1 /municipal	11 de abril 9h30 às 12h30	Sim	11 de abril 19 de maio	Online	1 -	
2. Ações de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória.	Sim	3h	1 /municipal	2, 3 e 31 de maio 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	8 de maio 12 de junho	Online	3 -	
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%						

Tabela 7 - Ações de capacitação

Produtos a elaborar

Os produtos estão em fase final de elaboração, sendo que o Folheto Informativo se encontra já finalizado. Relativamente à elaboração deste, foram apresentados seis temas, dos quais, de acordo com o interesse dos municípios, foram reduzidos a quatro:

Violência doméstica; Liderança feminina; Igualdade de Género e Não Discriminação; Comunicação Não Violenta.

Destas temáticas, o município de Penela manifestou interesse no tema **Violência Doméstica**, tal como indicado na tabela.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Temática
1. Criação de um Guia com recomendações para um reforço da representação entre Homens e Mulheres (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município).	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	A decorrer	-	Digital	-
2. Criar guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município)	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	A decorrer	-	Digital	-
3. Folheto Informativo: tema a escolher pelo Município.	Não	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	31 de maio	Digital	Violência Doméstica

Tabela 8 - Produtos a elaborar

Debate

O debate não foi realizado.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
Debate Público- tema a escolher pelo Município - pelo menos um debate por Município.	3h	1 /municipal	A definir pelo Município	Não			

Tabela 9 – Debate

Atividades (Total)

Taxa de execução	100%
Taxa de participação	35,3%

Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação

Verifica-se que, as atividades decorreram conforme o previsto, com taxa de execução de 100% e uma taxa de participação total do município nas atividades realizadas de 35,3%.

Destacamos a ação de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória, com o maior número de participantes online, contabilizando 3.

Relativamente ao calendário de ações, este foi sofrendo algumas alterações ao longo da execução do plano, no entanto, foram garantidas as condições para o cumprimento da totalidade das ações, mantendo o mesmo formato de divulgação das medidas e partilha dos dados de acesso.

IV. Glossário

- ❖ **Conciliação:** Combinar ou combinarem-se elementos aparentemente divergentes, contrários ou incompatíveis;
- ❖ **Discriminação:** Tratamento desigual ou injusto dado a uma pessoa ou grupo de pessoas, com base em preconceitos de alguma ordem, nomeadamente sexual, religiosa, étnica entre outras;
- ❖ **Estereotipia:** Atribuição de características ou comportamentos fixos e simplificados a um grupo de pessoas com base em características visíveis, como género, nacionalidade, religião, entre outras. Os estereótipos são generalizações simplistas que não têm em consideração a diversidade e individualidade das pessoas pertencentes a determinado grupo;
- ❖ **Expressão de Género:** Manifestação externa da identidade de género de uma pessoa, expressa através de comportamentos, formas de vestir e de se apresentar, linguagem corporal, entre outros;
- ❖ **Identidade de Género:** Sentimento íntimo que alguém tem sobre o género ao qual pertence/ género com que se identifica;
- ❖ **Igualdade:** Correspondência perfeita entre as partes de um todo;
- ❖ **Interseccionalidade:** Perspetiva que revela que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, sendo assumida na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação como premissa na definição de medidas dirigidas a desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais;
- ❖ **Linguagem Inclusiva e Não Discriminatória:** conjunto de práticas linguísticas que visam promover a igualdade e respeitar a diversidade, evitando o uso

de termos e expressões que possam excluir, marginalizar ou perpetuar estereótipos de determinados grupos;

- ❖ **Orientação Sexual:** Padrão de atracção sexual ou emocional por determinado sexo ou género;
- ❖ **Participação Ativa:** Referente ao envolvimento ativo de todas as pessoas em processos, decisões e atividades;
- ❖ **Preconceito:** Ideia ou conceito formado antecipadamente e sem fundamento sério ou imparcial;
- ❖ **Promoção de Parcerias:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação. Este defende uma estratégia baseada numa lógica de corresponsabilização, partilha de práticas e de conhecimento, otimização de meios e redes, privilegiando o desenvolvimento de parcerias estratégicas;
- ❖ **Territorialização:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação, que visa estabelecer medidas que procurem adequar as políticas públicas às características e necessidades territoriais locais, reforçar e potenciar o trabalho de atores locais e em rede, atendendo à proximidade à população e o leque de novas competências decorrentes do processo de descentralização;
- ❖ **Violência Doméstica:** Tipo de violência praticada no âmbito familiar, entre pessoas com relações de parentesco.

V. Evidências das Reuniões da EIVL

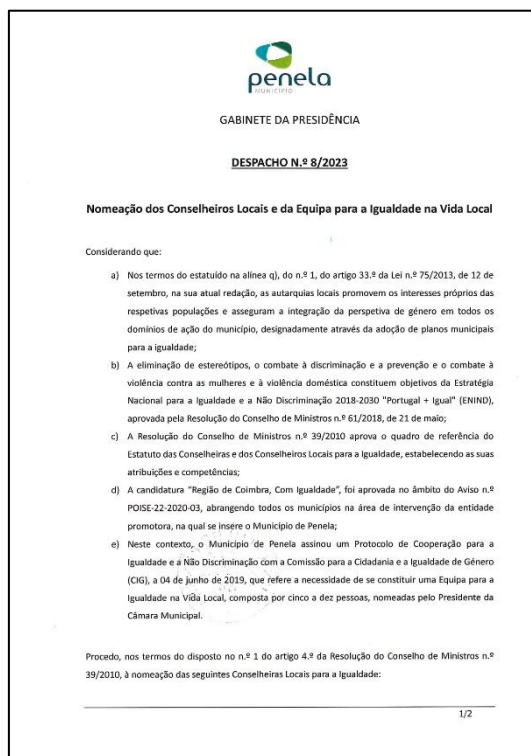


Figura 1 - Nomeação dos Conselheiros locais e da EIVL (pág.1/2)

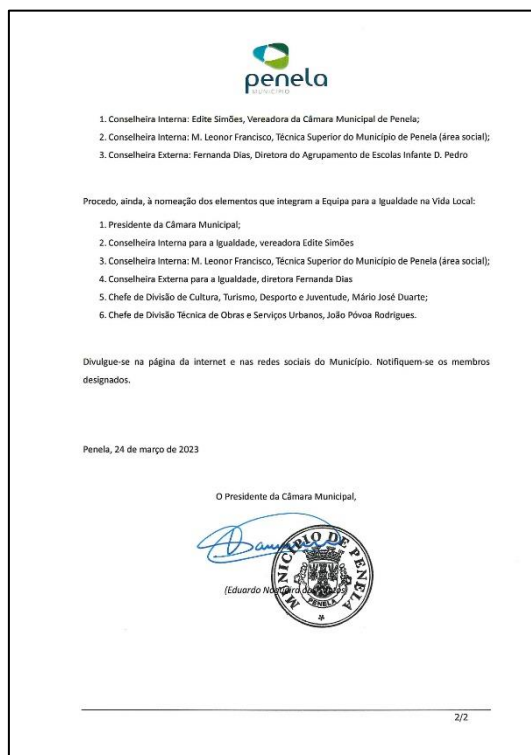
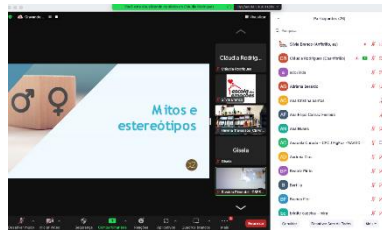


Figura 2 - Nomeação dos Conselheiros locais e da EIVL (pág.2/2)

VI. Evidências da Execução do Projeto

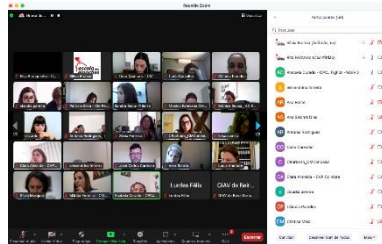
Ação de Formação em IGND destinada a Dirigentes	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/ByzpfYYPJtE</p>
Ação de Capacitação para pessoal Docente e Não Docente e das equipas técnicas em IGND	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/6BRSykGMNzM</p>
Ação de Formação dirigida a Recursos Humanos em IGND	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/acD4XhiEArI</p>
Ação de sensibilização e informação sobre OIEC dirigidas à comunidade educativa	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/0sja1JsQep0</p>

Sessão de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica



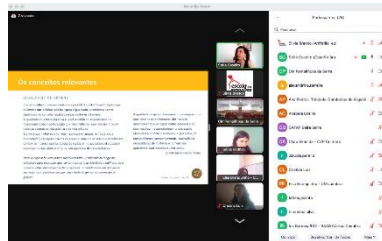
Link de acesso:
<https://youtu.be/vkL9dFC3K2o>

Workshop na área da Violência Doméstica



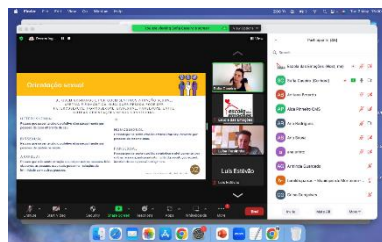
Link de acesso:
https://youtu.be/V64melui_sE e
<https://youtu.be/5HMfn751ML8> (manhã e tarde)

Ação de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres



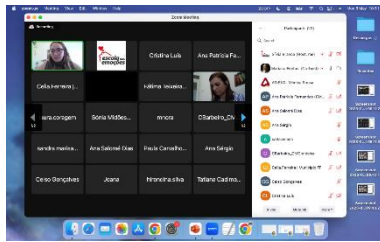
Link de acesso:
<https://youtu.be/YddFvqfzOwM>

Ação de Sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas OIEC



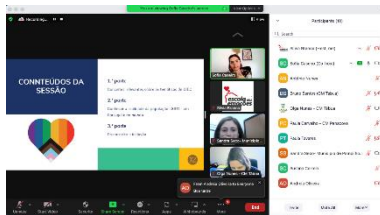
Link de acesso:
<https://youtu.be/ImFbaqAHvLY>

Ação para mulheres adultas de Alfabetização digital



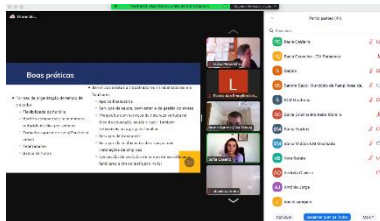
Link de acesso:
<https://youtu.be/s2w9X3R-ME4>

Ação de sensibilização dirigida à direção de recursos humanos do tecido empresarial local



Link de acesso:
<https://youtu.be/iVL719Jl-Lg>

Ação de Sensibilização/informação dirigida às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar



Link de acesso:
<https://youtu.be/USQYWgPWp-A>

Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões



Link de acesso:
<https://youtu.be/6fN7dHvkr-8>

Ação de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB



Link de acesso:
<https://youtu.be/mhIFsBQsuSs>

Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's



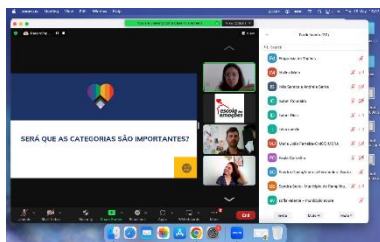
Link de acesso:
<https://youtu.be/Ls9xxhOzm0g>

Sessão de informação para estilos de vida saudável junto de seniores



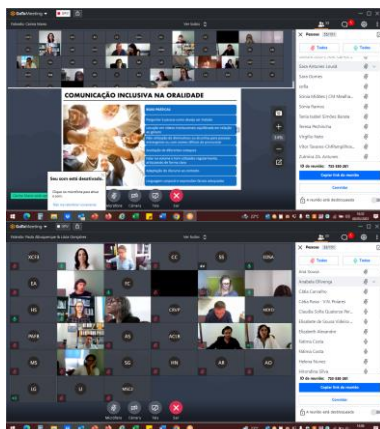
Link de acesso:
<https://youtu.be/JVsvELJfcI0>

Ação de sensibilização dirigida a profissionais da saúde, desmistificando preconceitos



Link de acesso:
https://youtu.be/ZzZ3_0-dcEI

Ação de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória



Esta ação não se encontra disponível online.

Ação de sensibilização para jovens sobre TSH

Ação de sensibilização para Jovens sobre TSH Attendees GoToMeeting

Meeting Date: mar 29, 2023 8:52 da tarde 110 minutos Meeting ID: 8.908.068.711

Name	Email Address	Join Time	Leave Time	Time in Session (minutes)
Renata Cavale		7:27 da tarde	8:42 da tarde	8
Renata Cavale		7:28 da tarde	8:42 da tarde	8
Renata Azeiteiro		7:27 da tarde	8:42 da tarde	81
CCSC-CCZ (Centro de Apoio)		7:27 da tarde	8:42 da tarde	87
Ella Dourado		7:27 da tarde	8:42 da tarde	78
Maria Julia Feres (CMC Coimbra)		7:28 da tarde	8:42 da tarde	74
Sara Matos (CMC Matosinhos)		8:02 da tarde	8:42 da tarde	118
Toni		8:02 da tarde	8:42 da tarde	48
Angela Oliveira	ger@consoadentes.pt	8:02 da tarde	8:42 da tarde	118

Devido a uma falha na plataforma não ficou gravada a sessão. Segue como evidência o Excel extraído da plataforma utilizada para a sessão, plataforma Go toMeeting.

Ação de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH

TRÁFICO DE SERES HUMANOS

"Por 'tráfico de pessoas' entende-se o recrutamento, o transporte, a transferência, o alojamento ou o acolhimento de pessoas, recorrendo à ameaça ou ao uso da força ou a outras formas de coação, ao rapto, à fraude, ao engano, ao abuso de autoridade ou ao fraude de vulnerabilidade, à ou a entrega ou transferência de pagamento ou benefícios para obter o consentimento de uma pessoa que tem sido submetida a violência física, sexual ou psicológica, a exploração, a escravidão, a exploração da prostituição de si mesma ou outras formas de exploração sexual, o tráfico de crianças, de menores, e a exploração de pessoas vulneráveis, aliciadas, aliciadas ou aliciadas por terceiros."

© 2019, Ministério da Saúde do Brasil, pelo Conselho Nacional de Tráfico de Pessoas (CNTP)

Ação da formação para profissionais das organizações da sociedade (fenómeno GoToMeeting)

Meeting Date: mar 30, 2023 8:41 da tarde 120 minutos Meeting ID: 267.581.617

Name	Email Address	Join Time	Leave Time	Time in Session (minutes)
André Monteiro		7:45 da tarde	8:20 da tarde	108
Renata Paço		7:27 da tarde	8:24 da tarde	111
Clara Gonçalves		8:02 da tarde	8:24 da tarde	82
Carla Silva (Associação de Pais e Professores)		7:27 da tarde	8:24 da tarde	105
Clara Gonçalves		7:27 da tarde	8:24 da tarde	105
Clara		7:27 da tarde	8:24 da tarde	105
Isabela e Diana de Caju		8:07 da tarde	8:24 da tarde	107
Isabela		8:07 da tarde	8:24 da tarde	104
Maria Julia Feres (CMC Coimbra)		7:24 da tarde	8:24 da tarde	100
Renata Cavale		8:02 da tarde	8:24 da tarde	114
Renata Cavale		7:28 da tarde	8:24 da tarde	8
Renata Cavale e Renata Paço		8:02 da tarde	8:24 da tarde	114
Isabela		8:07 da tarde	8:24 da tarde	104
Toni		8:42 da tarde	8:24 da tarde	174
Toni		8:02 da tarde	8:24 da tarde	122
Angela Oliveira	ger@consoadentes.pt	8:02 da tarde	8:24 da tarde	118

Link de acesso:
<https://transcripts.gotomeeting.com/#/s/dc7ab894e81486661fee153d6ded98d3d00828967e573b60f4b470670b8b2532>

Tabela 11 - Evidências da execução de projeto

