

## ATA DE REUNIÃO DO JÚRI DA APLICAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO FINAL DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL

Aos dois dias do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, reuniu o Júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, constituído por Manuel Gilberto Mendes Lopes, Diretor do Departamento de Administração Geral, da Câmara Municipal de Coimbra, como Presidente do Júri, Pedro Alexandre de Brito Marques Almeida Malta, Diretor do Departamento da Câmara Municipal de Soure e Eng.º Luís Miguel Santos Costa, Diretor de Departamento de Espaço Público da Câmara Municipal de Coimbra, ambos como vogais efetivos, para aplicação dos métodos de seleção e classificação final.

1 . Na aplicação do método de seleção, **Avaliação Curricular**, a qual resultou da ponderação e dos critérios definidos na ata inicial, bem como no aviso de abertura e após análise de toda a documentação apresentada pelos(as) candidatos(as), o júri decidiu atribuir pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata.

2. Na aplicação do método de seleção, **Entrevista Pública de Seleção**, conforme determinado na ata inicial, bem como no aviso de abertura, foram utilizadas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização, capacidade de liderança e de gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico, responsabilidade e compromisso com o serviço, conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional e capacidade de expressão e de comunicação.

Neste sentido, o júri decidiu atribuir pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata.

Os resultados, após aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular e Entrevista Pública de Seleção, encontram-se no anexo III à presente ata.

Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.

Na aplicação do método de seleção — **Avaliação Curricular** — os candidatos obtiveram os seguintes resultados:

Adriana Sofia Fernandes Gonçalves de Sousa-----	10,25 valores;
Carlos Filipe Rodrigues Dias-----	11,38 valores;
Carlos Rafael Rodrigues Pereira-----	11,75 valores;

Francisco Miguel Marreco Gouveia -----18,25 valores;  
José Manuel Mota Ascenso-----10,25 valores;  
Maria Leonor dos Santos Carnoto-----15,50 valores;  
Sandra Margarida Ferreira Carvalho-----17,00 valores;

Na **Entrevista Pública**, os candidatos obtiveram os seguintes resultados:

Adriana Sofia Fernandes Gonçalves de Sousa-----14,00 valores;  
Carlos Rafael Rodrigues Pereira-----13,33 valores;  
Francisco Miguel Marreco Gouveia -----19,33 valores;  
José Manuel Mota Ascenso----- 12,67 valores;  
Maria Leonor dos Santos Carnoto-----14,67 valores;  
Sandra Margarida Ferreira Carvalho-----16,00 valores;  
Faltou a esta prova o seguinte candidato: Carlos Filipe Rodrigues Dias.

Nos termos do artigo 21.º da Lei no 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, aplicável ao procedimento concursal, por força do disposto no artigo 20 da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, o júri aplicou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal.

Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obteve-se o seguinte resultado final:

Francisco Miguel Marreco Gouveia -----18,79 valores;  
Sandra Margarida Ferreira Carvalho-----16,50 valores;  
Maria Leonor dos Santos Carnoto-----15,08 valores;  
Carlos Rafael Rodrigues Pereira----- 12,54 valores;  
Adriana Sofia Fernandes Gonçalves de Sousa-----12,13 valores;  
José Manuel Mota Ascenso-----11,46 valores;

Face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, o júri deliberou, por **unanimidade**, propor ao Presidente da Câmara Municipal de Penela o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau — Divisão de Administração Geral, o candidato Francisco Miguel Marreco Gouveia, por se afigurar o candidato que detém o **perfil, experiência e conhecimentos** mais adequados para o desempenho do respetivo cargo.

E não havendo mais nada a tratar foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri.



O Júri,

Manuel Gilberto Mendes Lopes

Pedro Alexandre de Brito  
Marques Almeida Malta

Luís Miguel dos Santos Costa

## ANEXO I - AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para recrutamento e seleção do cargo de Chefe da Divisão de Administração Geral - cargo de direção intermédia de 2.º grau

### Avaliação Curricular - Conforme Ata n.º 1

Candidatos admitidos	Habilitações Académicas HA			Total HA	Formação Profissional Geral FPG					Total FPG	Formação Profissional Específica FPE				Total FPE	Experiência Profissional EP						Total EP	Experiência Profissional como Dirigente EPD	Total EPD	$AC = \frac{((HA) + (2 \times FPG) + (1,5 \times FPE) + (1,5 \times EP)) + (2 \times EPD)}{8}$					
	Doutoramento	Mestrado	Licenciatura		> 810h	>200h até 810h	>70h até 200h	70h<	Horas FPG		5<	>5	S/ formação	Curso		12 anos >=	10 >= e < 12	08 >= e < 10	06 >= e < 08	04 >= e < 06	4<					Anos Completos	5 anos >=	1 ano >= e 5<	1<	Anos Completos
Adriana Sofia Fernandes Gonçalves de Sousa			18	18	15		293.00	15		0	--	0				12			7	12			8	--	8	10,25				
Carlos Filipe Rodrigues Dias			18	18	15		330.50	15		0	--	0	18						10	18			8	--	8	11,38				
Carlos Rafael Rodrigues Pereira			18	18	15		255.50	15		0	--	0	20						17	20			8	--	8	11,75				
Francisco Miguel Marreco Gouveia			18	18	20		918.25	20	20		GEPAL	20			12				6	12	20			5	20	18,25				
José Manuel Mota Ascenso			18	18	15		244.75	15		0	---	0			12				6	12			8	---	8	10,25				
Maria Leonor dos Santos Carnoto			18	18	15		384.00	15	20		CEPADAL	20	20						17	20			8	---	8	15,50				
Sandra Margarida Ferreira Carvalho			18	18	15		304.00	15	20		GEPAL	20	20						12	20		14		1	14	17,00				

Manuel Gilberto Mendes Lopes

Pedro Alexandre de Brito Marques Almeida Malta

Luís Miguel dos Santos Costa

## ANEXO II - ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para recrutamento e seleção do cargo de Chefe da Divisão de Administração Geral - cargo de direção intermédia de 2.º grau

### Entrevista Pública de Seleção - Conforme Ata n.º 1

Candidatos	Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização			Total	Capacidade de liderança e de gestão de pessoas			Total	Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico			Total	Responsabilidade e compromisso com o serviço			Total	Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional			Total	Capacidade de expressão e de comunicação			Total	Classificação
	GL	PM	LC		GL	PM	LC		GL	PM	LC		GL	PM	LC		GL	PM	LC		GL	PM	LC		
Adriana Sofia Fernandes Gonçalves de Sousa	12	12	12	12	12	12	12	12	16	16	16	16	16	16	16	12	12	12	12	16	16	16	16	14,00	
Carlos Rafael Rodrigues Pereira	16	16	16	16	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	16	16	16	16	13,33	
Francisco Miguel Marreco Gouveia	20	20	20	20	16	16	16	16	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	19,33	
José Manuel Mota Ascenso	16	16	16	16	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12,67	
Maria Leonor dos Santos Carnoto	16	16	16	16	12	12	12	12	16	16	16	16	16	16	16	12	12	12	12	16	16	16	16	14,67	
Sandra Margarida Ferreira Carvalho	16	16	16	16	16	16	16	16	12	12	12	12	16	16	16	16	16	16	16	20	20	20	20	16,00	

Manuel Gilberto Mendes Lopes

Pedro Alexandre de Brito Marques Almeida Malta

Luís Miguel dos Santos Costa

## ANEXO III - CLASSIFICAÇÃO FINAL

Procedimento Concursal para recrutamento e seleção do cargo de Chefe da Divisão de Administração Geral - cargo de direção intermédia de 2.º grau

### Classificação Final - Conforme Ata n.º 1

Candidatos	Avaliação Curricular	ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO																								Classificação Final	
		Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização				Capacidade de liderança e de gestão de pessoas				Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico				Responsabilidade e compromisso com o serviço				Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional				Capacidade de expressão e de comunicação					Classificação EPS
		GL	PM	LC	Total	GL	PM	LC	Total	GL	PM	LC	Total	GL	PM	LC	Total	GL	PM	LC	Total						
Classificação AC	GL	PM	LC	Total	GL	PM	LC	Total	GL	PM	LC	Total	GL	PM	LC	Total	GL	PM	LC	Total							
Francisco Miguel Marreco Gouveia	18,25	20	20	20	20	16	16	16	16	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	19,33	18,79
Sandra Margarida Ferreira Carvalho	17,00	16	16	16	16	16	16	16	16	12	12	12	12	16	16	16	16	16	16	16	16	16	20	20	20	16,00	16,50
Maria Leonor dos Santos Carnoto	15,50	16	16	16	16	12	12	12	12	16	16	16	16	16	16	16	16	12	12	12	12	16	16	16	16	14,67	15,08
Carlos Rafael Rodrigues Pereira	11,75	16	16	16	16	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	16	16	16	13,33	12,54
Adriana Sofia Fernandes Gonçalves de Sousa	10,25	12	12	12	12	12	12	12	12	16	16	16	16	16	16	16	16	12	12	12	12	12	16	16	16	14,00	12,13
José Manuel Mota Ascenso	10,25	16	16	16	16	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12,67	11,46

Manuel Gilberto Mendes Lopes

Pedro Alexandre de Brito Marques Almeida Malta

Luís Miguel dos Santos Costa