



A Assembleia Municipal deliberou,
por unanimidade, aprovar a proposta de
mapa de pessoal, apresentada pela
Câmara Municipal.

2021.04.09
Junho

[Signature]

Despacho:

A Junta de
Câmara

Data: 31 / 03 / 2021

O Presidente da Câmara Municipal,

[Signature]

Deliberação:

Adoptada

A Câmara Municipal aprova,
por unanimidade, a proposta
do mapa de pessoal.

09.04.2021

[Signature]
[Signature]

Informação de cabimento:

Os encargos desta proposta para o ano corrente, no valor de _____ euros, têm
cabimento nas rubricas:

Orçamento: _____

Grandes Opções do Plano: _____

Repartição Financeira

Data:

_____/_____/_____

O Responsável,

Assunto: Mapa de Pessoal 2021. Alteração. Proposta.

A constante evolução dos procedimentos administrativos, nomeadamente ao nível da gestão urbanística, convoca um conjunto de competências e conhecimentos crescentemente mais exigentes ao nível das tarefas administrativas, nomeadamente no que à gestão dos processos diz respeito.

Numa lógica racional de otimização de recursos, importa libertar os funcionários com habilitações académicas de âmbito técnico, designadamente arquitetos e engenheiros, da execução de tarefas e funções de pendor eminentemente administrativo para o desempenho de tarefas e funções da sua área de especialização, seja ao nível da elaboração de projetos

[Handwritten mark]



municipais e da fiscalização de obras municipais, bem como da análise técnica da conformidade dos projetos de arquitetura e especialidades submetidos a apreciação dos serviços municipais para obtenção dos respetivos licenciamentos ou autorizações.

Para que tal ajustamento se concretize com evidentes ganhos para a organização e, fundamentalmente, para o serviço prestado aos cidadãos e às empresas ao nível da qualidade da resposta municipal, afigura-se inquestionável a necessidade de dotar os serviços de recursos humanos devidamente habilitados para o desempenho de funções administrativas de complexidade elevada, designadamente ao nível da gestão dos procedimentos de gestão urbanística e da efetiva assunção do papel de interlocutor privilegiado entre os promotores e os serviços municipais, funções primordiais para proporcionar maior fluidez na tramitação procedimental e, conseqüentemente, contribuir para a dinamização deste setor fundamental num município que se debate há já algum tempo com manifesto défice de oferta de habitação para satisfazer a crescente procura.

Tudo exposto propõe-se a criação de um posto de trabalho de técnico superior, com habilitação académica nas áreas de, nomeadamente, Administração Pública, Administração Regional e Autárquica, Solicitadoria, ou outros equivalentes, afeto à Divisão Técnica de Obras e Serviços Urbanos, conforme mapa de pessoal que se anexa.

Neste contexto, propõe-se que a Câmara Municipal aprove o mapa de pessoal com a alteração proposta e o submeta a aprovação da Assembleia Municipal.

À consideração superior

Penela, 31 de março de 2021

O Chefe de Gabinete,

(João Falcão)

Atribuições / Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Posto de Trabalho							
			Contrato Indeterminado				Contrato Determinado			Número de postos de trabalho
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total	
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Chefe de divisão	Eng ^a Civil	1	0	0	1	0	0	0	1
Divisão de Cultura, Turismo, Desporto e Juventude	Chefe de divisão	História de Arte	1	0	0	1	0	0	0	1
Divisão Administrativa e Financeira	Unidade Orgânica Flexível de 3.º Grau	Área Financeira	0	0	1	1	0	0	0	1
	Subtotal		2	0	1	3	0	0	0	3
Gabinete de Apoio à Presidência e aos Órgãos Autárquicos (GAPOA)	Coordenador técnico		1	0	0	1	0	0	0	1
	Assistente técnico		0	0	1	1	0	0	0	1
	Assistente Operacional		1	0	0	1	0	0	0	1
	Subtotal		2	0	1	3	0	0	0	3
Gabinete de Apoio à Inovação, Competitividade e Empreendedorismo (GAICE)	Técnico superior	Economia	1	0	0	1	0	0	0	1
	Subtotal		1	0	0	1	0	0	0	1
Gabinete Municipal de Proteção Civil, Florestas e Desenvolvimento Rural (GMPCFDR)	Técnico superior	Gestão e Extensão Agrárias	1	0	0	1	0	0	0	1
	Subtotal		1	0	0	1	0	0	0	1
Gabinete de Planeamento Urbanístico e Projetos (GPUP)	Técnico superior	Gestão do Território e do Património Cultural	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Arquitetura	1	1	0	2	0	0	0	2
	Técnico superior	Planeamento Regional e Urbano	0	1	0	1	0	0	0	1
	Assistente técnico	Desenhador	1	0	0	1	0	0	0	1
	Assistente técnico	Topografia	1	0	0	1	0	0	0	1
	Subtotal		4	2	0	6	0	0	0	6
Gabinete Saúde Pública e Veterinária (GSPV)	Técnico superior	Medicina Veterinária	1	0	0	1	0	0	0	1
	Subtotal		1	0	0	1	0	0	0	1
Gabinete de Comunicação e Imagem (GCI)	Técnico superior	Comunicação	1	0	0	1	0	0	0	1
	Subtotal		1	0	0	1	0	0	0	1

Atribuições / Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Posto de Trabalho							
			Contrato Indeterminado				Contrato Determinado			Número de postos de trabalho
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total	
Gabinete de Recursos Humanos e Formação (GRHF)	Técnico superior		0	0	1	1	0	0	0	1
	Assistente técnico		1	0	1	2	0	0	0	2
	Assistente operacional		1	0	0	1	0	0	0	1
	Subtotal		2	0	2	4	0	0	0	4
Gabinete de Fiscalização Municipal (GFM)	Fiscal Municipal		2	0	0	2	0	0	0	2
	Subtotal		2	0	0	2	0	0	0	2
Divisão Administrativa e Financeira	Técnico superior	Gestão e Adm Pública	2	0	0	2	0	0	0	2
	Técnico superior	Adm Regional e Autárquica	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Controlo de Gestão	1	0	0	1	0	0	0	1
	Assistente técnico		9	0	1	10	0	0	0	10
	Assistente operacional		3	0	0	3	0	0	0	3
	Subtotal		16	0	1	17	0	0	0	17
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Técnico superior	Eng. Civil	3	0	0	3	0	0	0	3
	Técnico superior	Saúde Ambiental	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Arquitetura	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Administração Pública, Administração Regional e Autárquica, Solicitadoria, outra equivalente	0	0	1	1	0	0	0	1
	Coordenador técnico		1	0	0	1	0	0	0	1
	Assistente técnico		1	0	1	2	0	0	0	2
	Coordenador Operacional		1	0	0	1	0	0	0	1
	Assistente operacional		35	1	4	40	0	0	0	40
	Subtotal		43	1	6	50	0	0	0	50

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Posto de Trabalho							
			Contrato Indeterminado				Contrato Determinado			Número de postos de trabalho
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total	
Divisão de Cultura, Turismo, Desporto e Juventude	Técnico superior	História de Arte	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Educador de Infância	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Biblioteca	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Arqueologia	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Conservação e Restauro	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Educação física	1	0	0	1	0	0	0	1
	Assistente técnico		4	0	0	4	0	0	0	4
	Assistente operacional		6	0	0	6	0	0	0	6
	Subtotal		16	0	0	16	0	0	0	16
Divisão de Educação, Saúde e Acção Social	Técnico superior	Educador Infância	1	0	0	1	0	0	0	1
	Técnico superior	Serviço Social	2	0	0	2	0	0	0	2
	Assistente técnico		6	0	2	8	0	0	0	8
	Assistente operacional		20	0	0	20	0	0	0	20
	Subtotal		29	0	2	31	0	0	0	31
	TOTAL		120	3	13	136	0	0	0	136

Câmara Municipal
Aprovado em 05/04/2021

Assembleia Municipal
Aprovado em 09/04/2021