

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL – (Cfr. aviso n.º 12611/2026/2, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 101, de 26 de maio de 2026 e a oferta da vaga publicitada na Bolsa de Emprego Público sob o código OE202605/1787)

PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO

Finda a aplicação dos métodos de seleção estabelecidos para proceder à escolha do candidato a designar no âmbito do procedimento referido em título, tendo em vista o provimento do cargo de **CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL**, previsto na Estrutura Orgânica do Município, o Júri, constituído por:

Presidente do Júri – Dr. Pedro Alexandre de Brito Marques Almeida Malta, Diretor de Departamento de Administração Geral, do Município de Coimbra;

1.º vogal efetivo – Dr. Luís Filipe Antunes Freire, Chefe da Divisão de Contratação Pública e Aprovisionamento, em regime de substituição, do Município de Montemor-o-Velho, que substituirá o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos;

2.º vogal efetivo – Dra. Ana Sofia Gonçalves Valente, Chefe da Divisão de Assuntos Sociais e Educação, do Município de Soure.

O júri, assim constituído, reuniu a fim de elaborar, em conformidade com o disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, a presente proposta de designação, recaindo a sua escolha no candidato **Gil António Contente Soares**positor ao vertente procedimento concursal – para exercer o cargo de **CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL**.

I

Dos candidatos

Em conformidade com o registado nas Atas deste Júri, para registo da verificação dos requisitos formais de provimento e perfil exigidos, os candidatos admitidos ao procedimento concursal em apreço – **Gil António Contente Soares, Maria Adelaide Montenegro Cardoso Salvador Coelho, e Maria Leonor dos Santos Carnoto**, reúnem os requisitos formais de provimento e o perfil exigidos, no cargo em análise, a que se refere no quadro ínsito no ponto um, do aviso acima referido, desde logo e designadamente, pelo facto de serem trabalhadores em funções públicas contratados por tempo indeterminado e contarem mais de quatro anos de experiência profissional em funções/cargos/carreiras/categorias para cujo exercício ou provimento é exigida uma licenciatura, conforme determina o n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação.

II

Dos métodos de seleção

- 1 - No presente procedimento, em conformidade com o publicitado no aviso de abertura, foram utilizados os seguintes métodos de seleção: apreciação curricular e entrevista pública de seleção.
- 2 - As candidatas **Maria Adelaide Montenegro Cardoso Salvador Coelho, e Maria Leonor dos Santos Carnoto** não compareceram à entrevista pública de seleção, ficando, por esse motivo, excluídas do procedimento concursal.
- 3 - O Júri procedeu à aplicação dos métodos de seleção, na forma, datas, locais e horários previamente determinados, juntando-se, em anexo, as respetivas fichas devidamente preenchidas e validadas pelo Júri, nas quais se encontra espelhada a avaliação obtida nos métodos de seleção efetivamente realizados.

III

Das considerações e razões para proposta de designação

O candidato **Gil António Contente Soares**, pelos elementos evidenciados na apreciação curricular e na entrevista pública de seleção, reúne os requisitos legais de provimento e demonstra possuir um percurso profissional e um perfil de competências adequados ao exercício do cargo de **CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL**. Em sede de entrevista pública de seleção evidenciou capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico, bem como experiência profissional relevante na área de atuação da

unidade orgânica, competências que se revelam essenciais para o exercício das funções de direção, coordenação e controlo inerentes ao cargo. O seu percurso profissional evidencia ainda experiência consolidada no domínio da engenharia civil, do urbanismo e da gestão de unidades orgânicas municipais, bem como um conhecimento aprofundado do funcionamento da Administração Local.

Em face da apreciação global do percurso profissional do candidato e do desempenho evidenciado nos métodos de seleção aplicados, considera o júri que o mesmo reúne as competências técnicas, profissionais e comportamentais exigidas para o exercício do cargo, razão pela qual propõe a sua designação, nos termos do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

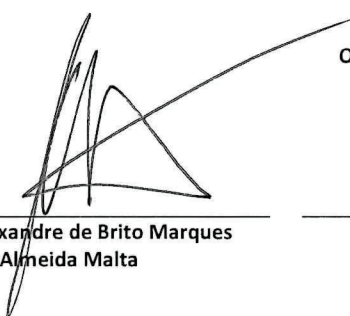
IV

Da proposta

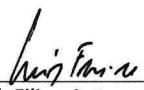
Face a tudo o que se acaba de valorar e às conclusões retiradas na aplicação dos métodos de seleção, o júri subscreve a presente proposta de designação de **Gil António Contente Soares** para o exercício do cargo de **CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL**, nos termos e para os efeitos do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, cabendo ao Senhor Presidente da Câmara Municipal, caso acolha a presente proposta, proceder à respetiva designação.

Município de Penela, 25 de agosto de 2026.

O Júri do procedimento concursal,



Pedro Alexandre de Brito Marques
Almeida Malta



Luís Filipe Antunes Freire



Ana Sofia Gonçalves Valente

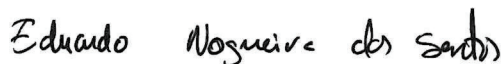
DESPACHO DO PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL

☒ Acolho a proposta formulada pelo júri. Proceda-se à preparação dos documentos necessários à designação e às demais diligências legalmente exigidas.

☐ Não acolho a proposta formulada pelo júri porque:

EM 27/08/2026

O Presidente da Câmara Municipal de Penela,



Eduardo Nogueira dos Santos, Dr.