penela MUNICÍPIO

Á Assembleia Municipal, deliberou por unanimidade, aprovar o mapa de pessoal no âmbito do Regularizacão extraordinária dos vínculos precários. 2018.02.23

A Câmara Municipal tomou conhecimento do presente mapa no âmbito da PROPOSTA PARA REGULARIZAÇÃO EXTRAORDINÁRIA DOS VÍNCULOS PRECÁRIOS.

19.02.2018

Mapa de Pessoal_2018 - 1ªalteração

Atribuições / Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Contrato Indeterminado (provido)	Contrato Indeterminado (a prover)	Contrato trabalho por tempo determinado (provido)	Contrato trabalho determinado (a prover)	PROPOSTA DE RECRUTAMENTOS PARA O ANO DE 2018, por Tempo Indeterminado, no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários	Número de postos de trabalho	Providos	A prover	Observações
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Chefe de divisão	Engª Civil	1	0	0	0	0	1	1	0	
Divisão de Cultura, Turismo, Desporto e Juventude	Chefe de divisão	História de Arte	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Subtotal		2	0	0	0	0	2	2	0	
Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)	Assistente Operacional		1	0	0	0	0	1	1	0	
	Coordenador técnico		1	0	0	0	0	1	1	0	
	Subtotal		2	0	0	0	0	2	2	0	
Gabinete de Apoio ao Investimento, Competitividade e Emprendedorismo	Técnico superior	Economia	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Subtotal		1	0	0	0	0	1	1	0	
Gabinete de Protecçao Civil e Florestal	Técnico superior	Gestão e Extensão Agrárias	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Assistente técnico	Desenhador	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Subtotal		2	0	0	0	0	2	2	0	
Gabinete de Planeamento	Técnico superior	Arquitetura	1	0	0	1	1	3	1	2	Inserido 1 posto de trabalho na coluna - PROPOSTA DE RECRUTAMENTOS PARA O ANO DE 2018, por Tempo Indeterminado, no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários
	Técnico superior	Gestão do Território e do Património Cultural	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Técnico superior	Planeamento Regional e Urbano	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Assistente técnico	Topografia	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Subtotal		4	0	0	1	1	6	4	2	
Gabinete Saúde Pública e Veterinária	Técnico superior	Veterinária	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Subtotal		1	0	0	0	0	1	1	0	
Gabinete de Comunicação	Técnico superior	Comunicação	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Subtotal		1	0	0	0	0	1	1	0	
Divisão Administrativa e Financeira	Técnico superior	Adm Regional e Autárquica	2	0	0	0	0	2	2	0	
	Técnico superior	Gestão e Adm Pública	2	0	0	0	0	2	2	0	
	Técnico superior	Controlo de Gestão	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Assistente técnico		8	0	0	0	0	8	8	0	
	Assistente operacional		3	2	0	0	0	5	3	2	
	Subtotal		16	2	0	0	0	18	16	2	
		SUBTOTAL	29	2	0	1	1	33	28	4	

Mapa de Pessoal_2018 - 1ªalteração

Atribuições / Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Contrato Indeterminado (provido)	Contrato Indeterminado (a prover)	Contrato trabalho por tempo determinado (provido)	Contrato trabalho determinado (a prover)	PROPOSTA DE RECRUTAMENTOS PARA O ANO DE 2018, por Tempo Indeterminado, no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários	Número de postos de trabalho	Providos	A prover	Observações
		SUBTOTAL	**29**	**2**	**0**	**1**	**1**	**33**	**28**	**4**	
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Técnico superior	Eng. Civil	3	0	0	0	0	3	3	0	
	Técnico superior	Saúde Ambiental	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Técnico superior	Arquitetura	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Coordenador técnico		1	0	0	0	0	1	1	0	
	Assistente técnico		1	0	0	0	0	1	1	0	
	Fiscal Municipal		2	0	0	0	0	2	2	0	
	Coordenador Operacional		1	0	0	0	0	1	1	0	
	Assistente operacional		33	4	0	3	1	41	33	8	Inserido 1 posto de trabalho na coluna - PROPOSTA DE RECRUTAMENTOS PARA O ANO DE 2018, por Tempo Indeterminado, a tempo parcial, no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários
	Subtotal		**43**	**4**	**0**	**3**	**1**	**51**	**43**	**8**	
Divisão de Cultura, Turismo, Desporto e Juventude	Técnico superior	História de Arte	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Técnico superior	Educador de Infância	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Técnico superior	Biblioteca	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Técnico superior	Arqueologia	1	0	0	0		1	1	0	
	Técnico superior	Conservação e Restauro	1	0	0	0	1	2	1	0	Inserido 1 posto de trabalho na coluna PROPOSTA DE RECRUTAMENTOS PARA O ANO DE 2018, por Tempo Indeterminado, no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários
	Técnico superior	Educação fisica	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Assistente técnico		4	1	0	0	0	5	4	1	
	Assistente operacional		6	0	0	0	0	6	6	0	
	Subtotal		**16**	**1**	**0**	**0**	**1**	**18**	**16**	**1**	
Divisão de Educação, Saúde e Acção Social	Técnico superior	Educador Infância	1	0	0	0	0	1	1	0	
	Técnico superior	Serviço Social	2	0	0	0	0	2	2	0	
	Assistente técnico		6	0	0	0	0	6	6	0	
	Assistente operacional		12	0	0	1	8	21	12	1	Inseridos 8 postos de trabalho na coluna PROPOSTA DE RECRUTAMENTOS PARA O ANO DE 2018, por Tempo Indeterminado, 2 postos a tempo completo e 6 a tempo parcial, no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários
	Subtotal		**21**	**0**	**0**	**1**	**8**	**30**	**21**	**1**	
		TOTAL	**109**	**7**	**0**	**5**	**19**	**132**	**108**	**14**	

Câmara Municipal

Aprovado em 19/02/2018

Assembleia Municipal

Aprovado em 23/02/2018